

# Mit dem Chef per du

## Ausbildung bei der Uhlenbrock GmbH

**BORGHORST.** In vielen Betrieben läuft die Ausbildung nach „Schema F“, bei dem der Azubi seine typischen Aufgaben bekommt und gelangweilt hinter seinen Möglichkeiten zurückbleibt. Oft fehlt in Unternehmen der Platz für individuelle Entfaltung und Förderung. Dass es sich auszahlt, schon den Azubis Eigenverantwortung zu übertragen, zeigt die Super-Leistung von Maurice Wilmink. Er hat seine Ausbildung als Industriekaufmann als einer der Besten seines Jahrgangs abgeschlossen, wie die Anton Uhlenbrock GmbH in einem Presstext schreibt.

Sie bildet seit vielen Jahren mit einem etwas anderen Denkansatz aus. Junge Menschen müssen motiviert und gefördert werden. Dabei

darf es keine Denkverbote geben. „Es steckt unglaubliches Potenzial in unseren Jungtalenten, welches man nur rauskitzeln muss“, findet Geschäftsführer Hubert Uhlenbrock. Das setzt voraus, dass sich die jungen Menschen wohl fühlen in ihrem Team, darum werden Hierarchien flach gehalten.

„Man ist mit den Chefs und Kollegen per du. Wenn wir als junge Truppe eine Idee haben, dann wird ganz offen über eine Umsetzung gesprochen“, sagt der frisch gebackene Industriekaufmann Maurice. Während meiner Ausbildung war ich mit auf Messen, auf Weiterbildungen, hab an einer Bildungsreise nach Japan teilgenommen und viele interessante Projekte eigenständig übernommen.“



**Maurice Wilmink** hat seine Ausbildung als einer der Besten seines Jahrgangs bestanden.



(V.l.) denken an



stik fessel

WIL

HTEN

im Ga

Heimatvere